



AREA NEGOZIALE DIRIGENZA DELLA SANITÀ

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
STRALCIO
SUI FONDI DI CUI ALLA DGRM 663/2020**

PER LE AREE VASTE N.1, N.2, N.3, N.4, N.5

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali regionali area dirigenza della sanità si è addivenuti, in data 7 agosto 2020, alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sui fondi anno 2020 di cui alla DGRM 663/2020 relativo al personale dell'area della dirigenza della sanità dipendente delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5.

La presente relazione viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASUR, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione collettiva integrativa e l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi CCI 7 agosto 2020 – CCI definitivo 30 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza	marzo – luglio 2020
Composizione della delegazione trattante	– <u>Componenti Parte Pubblica</u>: delegazioni trattanti delle Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5 – <u>Componenti parte pubblica presenti</u>: – Direttore Amministrativo, essendo il Direttore Generale impossibilitato a partecipare – <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</u>: – AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI - FIALS Medici, CIMO, FP-CGIL, FVM, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED, UIL FPL

		– <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> – AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS Medici, CIMO, FVM, FP CGIL, FASSID, FED. CISL MEDICI, FESMED, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale area dirigenza della sanità dipendente Aree Vaste n.1, n.2, n.3, n.4, n.5
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 riservate alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5 da destinare al personale area della dirigenza della sanità finalizzate in particolare a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sì, in data 01/10/2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso in cui l'Organo di controllo abbia fatto rilievi, descriverli: Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con determina del Direttore Generale ASUR n. 49/2020 è stato adottato il Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020-2022, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR
		Con determina ASURDG n. 50/2020 è stato aggiornato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASUR Marche per il triennio 2020/2022 con conseguente pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR.
		Articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: con determina ASUDG n.340 del 30.6.2020 è stata approvata la Relazione della Performance anno 2019.
Eventuali osservazioni:		Con determina ASURDG n. 220 del 8.5.2020 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASUR Marche.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo complessivo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza area della sanità ed i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e le organizzazioni sindacali area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Con la medesima DGRM 663/2020 la Regione Marche ha assegnato all'ASUR Marche, relativamente all'area della dirigenza della sanità, una somma pari a complessivi € 1.121.872, al lordo degli oneri, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art 1, comma 2 del DL 18/2020; la somma assegnata è destinata all'incremento delle risorse dell'anno 2020 dei fondi aziendali di cui agli artt. 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità e del lavoro straordinario, nonché, per la parte residuante per l'attribuzione di una quota aggiuntiva a titolo di retribuzione di risultato.

Con l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio sottoscritto in data 7.8.2020, nella sezione 1, le parti hanno pertanto proceduto a definire la finalizzazione delle dette risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 da riservare alle Aree Vaste ASUR n. 1, n. 2, n. 3, n. 4, n. 5, da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.

Una volta retribuiti gli istituti riguardanti condizioni di lavoro del personale indennità e straordinario, la somma che residua confluisce nel fondo della produttività ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche; in considerazione della gestione dei pagamenti di indennità e straordinario alla data di sottoscrizione dell'ipotesi CCI le parti hanno convenuto di trasferire al fondo di risultato la somma di € 485.000, quale somma calcolata come residuante.

Nella sezione 2 sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020.

In particolare le parti hanno stabilito che concorrono ad implementare la quota di fondo premialità risorse di cui all'art 2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziate dalla Regione Marche con DGRM 663/2020 (euro 2.000.000) e ripartite all'ASUR Marche con disposizione prot. 577545 del 9.6.2020 del dirigente P.F. Risorse Umane, per complessivi euro 1.415.901, nonché l'importo complessivo di € 485.000,00 quale residuo delle risorse di cui alla sezione 1 che confluisce pertanto nel fondo incentivante ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche.

Le quote incentivanti sono attribuite al personale delle Aree Vaste che durante il periodo di picco dell'emergenza (marzo – maggio 2020) hanno prestato servizio effettivo in presenza secondo i criteri definiti nel contratto collettivo integrativo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse di cui al CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificatamente finanziati da ogni singolo fondo.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il contratto collettivo integrativo, per quanto attiene ai criteri e modalità di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività, o meno, strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del DLgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio)

L'accordo non prevede progressione economica orizzontale

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

Tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, la valorizzazione dei risultati, e quindi della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna