



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)**

Macerata, li 24/11/2020

Il giorno 24/11/2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 3, d'ora innanzi Area Vasta, Via Annibali 31/L i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, d'ora innanzi area dirigenza PTA, vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 03/11/2020, rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta dell' 11/11/2020, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo dell'area della dirigenza PTA nel testo che segue:

<u>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore di Area Vasta	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico Presidio Ospedaliero	CARLO DI FALCO	FIRMATO
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente delle Professioni Sanitarie	_____	_____

<u>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Si.Na.FO	_____	_____
SNABI-SDS	_____	_____
A.U.P.I.	_____	_____
U.I.L. FPL	PICCIONI MAURIZIO/MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO/FIRMATO
C.G.I.L. FP	JOHN PALMIERI	FIRMATO
FEDIR	ALBERTO CARELLI	FIRMATO
C.I.S.L. FPS	PAOLA TICANI	FIRMATO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2020 con Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020, in complessivi € 683.729,02.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2020(PREVISIONE)	Fondo anno 2020 (provvisorio)
Retribuzione di Posizione	€ 550.895,02
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 132.834,00
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	€ 683.729,02

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area PTA definito dall'Area Vasta in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate in via provvisoria per l'anno **2020** con Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020, in complessivi € 91.175,50 ; l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2020 (provvisorio)
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 63.822,85
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 27.352,65
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche 0 %	
	Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	€ 91.175,50

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18/04/2019 e recepito con determina n. 912/AV3 del 26/06/2019 nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina ASURDG n. 49 del 31/01/2020.

ART. 3 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020 – 2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.