



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

Sezione A: Finalizzazione risorse fondi contrattuali anno 2020

**Sezione B: Finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM n. 663 del 03.06.2020.
Primo Stralcio**

Macerata, li 24/11/2020

Il giorno 24 novembre 2020 presso la sede dell'Area Vasta n. 3 Via Annibali n. 31/L, Piediripa di Macerata d'ora innanzi Area Vasta, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta in data 03/11/2020 rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta dell' 11/11/2020, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

<u>DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore di Area Vasta	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	CARLO DI FALCO	FIRMATO
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente delle Professioni Sanitarie	_____	_____

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	JOHN PALMIERI/SONIA PROSPERI	FIRMATO/FIRMATO
C.I.S.L.-FPS	PAOLA TICANI	FIRMATO
U.I.L.-FPL	MARCELLO EVANGELISTA/MAURIZIO PICCIONI	FIRMATO/FIRMATO
F.I.A.L.S	VALCHIRIA CAPOZUCCA	FIRMATO
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

<u>R.S.U.</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	SONIA PROSPERI	FIRMATO
	JOHN PALMIERI	FIRMATO
	ELISABETTA GUGLIELMI	FIRMATO
	RITA PIERISTE'	FIRMATO
	MAURIZIO MARIOTTI	FIRMATO
	MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO
	PAOLA TICANI	FIRMATO

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL 18/2020, convertito con L. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL 34/2020;
- DGRM n. 663 del 3.6.2020;
- Determina n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria;
- Determina ASURDG n. 525 del 30.09.2020 di quantificazione dell'incremento dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'ASUR Marche in applicazione della DGRM n. 663 del 3.6.2020

SEZIONE A FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020
--

**ART. 1- FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
(ART. 80 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 9.426.900,75 giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020 - PREVISIONE	RISORSE
Risorse per condizioni di lavoro:	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	812.300,61
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	4.800.132,07
Risorse per incarichi e indennità	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20 CCNL 21.5.2018) e delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art. 21 CCNL 21.5.2018)	806.156,93
d) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (<i>Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità</i>) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	3.008.311,14
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	9.426.900,75

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro *di cui* al Regolamento approvato con Determina n. 949/AV3 del 03.07.2013 in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- Piano di Emergenza da ultimo adottato con Determina n. 1569/AV3 del 19.11.2019.

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2020 di cui alla lett. a).

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018)

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 8.166.896,63, giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.7.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2020 – PREVISIONE	RISORSE
Risorse destinate a remunerare la premialità:	
a) Risorse (70%) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	1.715.586,83
b) risorse(30%) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	735.251,50
c) risorse(0%) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	0,00
Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:	
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	5.307.305,70
e) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al presente CCI	408.752,6
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	8.166.896,63

Con il presente CCI, le parti stabiliscono inoltre che la lettera b) dell'art. 3, Capo II, Sezione C) del CCI sottoscritto in data 11.06.2019 recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019, è sostituita come segue:

“b) permanenza minima nella posizione economica in godimento (medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica) presso ASUR e/o Enti/Aziende del comparto sanità pari almeno a 24 mesi, con o senza soluzione di continuità, a tempo indeterminato, alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della fascia economica superiore; non rilevano ai fini della maturazione della permanenza minima nella posizione economica in godimento le assenze non valide ai fini della anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni)”.

Fermo restando quanto indicato nel periodo che precede, per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C) del CCI triennio 2018 – 2020, (parte normativa), sottoscritto in data 11.06.2019, recepito con Determina n. 912/AV3 del 26.06.2019, come modificato dal CCI 27.08.2019 recepito con Determina n. 1362/AV3 del 09.10.2019, nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina ASURDG n.49 del 31.01.2020.

Eventuali risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

ART. 3–NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

SEZIONE B FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALLA DGRM N. 663 DEL 03.06.2020 PRIMO STRALCIO
--

PREMESSA

L'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha richiesto una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività ospedaliere e territoriali da cui sono conseguiti l'incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub-intensiva e la riconversione di interi ospedali o di loro aree, con forte impatto sulle condizioni di lavoro del personale del comparto e della dirigenza sanitaria.

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19 di cui all'allegato A ed alla dichiarazione congiunta di cui all'allegato B del medesimo provvedimento.

Le parti, con il presente contratto collettivo integrativo stralcio definiscono la finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 riservate all'Area Vasta n. 3, da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, ed i criteri di ripartizione delle risorse.

ART. 1 - RISORSE ART. 1, COMMA 2, D.L. 18/2020

La Regione Marche con DGRM 663/2020 ha assegnato all'ASUR Marche la somma di € 2.277.741, comprensiva degli oneri riflessi, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art 1, comma 2 del D.L. 18/2020. La somma assegnata è destinata all'incremento del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 dell'anno 2020 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità di malattie infettive e terapia intensiva, del lavoro straordinario, nonché, per l'eventuale parte residuante, ad incremento del fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per l'attribuzione di una quota aggiuntiva di incentivo a titolo di performance individuale.

L'ASUR Marche, in analogia ai criteri di ripartizione fra Aziende concordati con le OO.SS. ed utilizzati dalla Regione Marche per l'assegnazione della quota parte alle Aziende del SSR, con determina n. 525 del 30.09.2020 ha provveduto a ripartire la quota alle AA.VV. a titolo di integrazione del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018. La quota assegnata all'Area Vasta 3, al netto degli oneri riflessi, risulta pari ad € 420.374,69.

A) INDENNITA'

- Periodo di riferimento: dall'01.03.2020 al 31.07.2020
- Indennità malattie infettive: da corrispondersi al personale di cui all'art. 86 commi 6,8, e 9 del CCNL 21.05.2018, impiegato in attività sanitarie (ospedaliere, post-ricovero, di emergenza, di prevenzione e territoriali) su pazienti covid-positivi o potenzialmente tali, per i turni effettivamente prestati in tali assetti di cura, (criterio di selezione: utilizzo nel turno del set di presidi maggiori di protezione COVID). In attuazione del comma 10 dell'art. 86 l'indennità è estesa agli aventi diritto delle aree professioni sanitarie: tecnica, prevenzione e riabilitativa.

- Indennità di area intensiva e sub intensiva: da corrispondersi al personale di cui all'art. 86 commi 6, e 9 del CCNL 21.05.2018, che ha operato nelle strutture individuate per tale setting assistenziale per i turni effettivamente prestati in tali assetti di cura, (criterio di selezione: utilizzo nel turno del set di presidi maggiori di protezione COVID).

Qualora, a causa del protrarsi o del riacutizzarsi dell'emergenza COVID, il personale di cui sopra dovesse essere impegnato per ulteriori periodi nell'assistenza di malati infetti, le indennità spettanti saranno comunque retribuite, anche oltre la capienza dello stanziamento regionale, mediante imputazione allo stanziamento ordinario del fondo di cui all'art. 80 del CCNL.

B) LAVORO STRAORDINARIO

Le eccedenze orarie prestate dal personale nel periodo di emergenza sanitaria, come risultanti dai cartellini marcatempo, possono essere retribuite come lavoro straordinario, a richiesta del dipendente, secondo l'ordinario percorso autorizzativo, con i seguenti criteri di priorità:

1. eccedenze orarie per allungamento dei tempi di vestizione con presidi di protezione COVID
2. eccedenze orarie per prolungamenti di orario o turni aggiuntivi di lavoro, richiesti da situazioni di emergenza assistenziale
3. eccedenze orarie per incremento quali-quantitativo degli ordinari compiti istituzionali in funzioni di prevenzione e copertura territoriale
4. eccedenze orarie per incremento quali-quantitativo degli ordinari compiti istituzionali dovuti a procedure di supporto e logistica alle funzioni sanitarie.

L'Area Vasta, formalizzerà la liquidazione dei compensi di cui sopra con propri atti, dando conto dei soggetti percettori e delle somme impegnate a carico del fondo.

ART. 2 – PREMIALITA'

La quota di fondo premialità riservata per lo scopo nell'ambito delle risorse ex art 2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziata dalla Regione Marche con la DGRM 663/2020 (euro 2.000.000) e ripartite all'ASUR Marche con provvedimento 577545 del 09.06.2020 del dirigente P.F. Risorse Umane, ammontano ad € 1.346.959 comprensivi di oneri riflessi.

L'ASUR Marche, in analogia ai criteri di ripartizione fra Aziende concordati con le OO.SS. ed utilizzati dalla Regione Marche per l'assegnazione della quota parte alle Aziende del SSR, con determina n. 525 del 30.09.2020 ha provveduto a ripartire la quota alle AA.VV. a titolo di integrazione del fondo ex art. 81 del CCNL 21.05.2018. La quota della AV3, al netto degli oneri riflessi, risulta pari ad € 248.591,68.

A stralcio della completa finalizzazione delle risorse riservate alle premialità, si stabilisce quanto segue:

INCENTIVI DI TIPO SOSTITUTIVO

Agli autisti di ambulanza (*"personale del ruolo tecnico operante in stretta correlazione con il personale sanitario"* – documento Conferenza delle Regioni 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018) non formalmente classificabili nelle figure dell'art. 86 comma 10 ma da includersi quanto ad operatività prestata, la quota teoricamente spettante di indennità di malattie infettive, secondo i criteri di cui al Capo I lett. a), è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di premialità (pronunciamento ARAN ASAN7).

Al personale ordinariamente turnista nelle 24 ore o nelle 12 ore, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità in sostituzione dell'indennità ex art. 86 comma 3, qualora non percepita nel periodo marzo – maggio 2020. E' ritenuto "ordinariamente turnista" il personale che ha percepito l'indennità h24, ovvero h12 di cui all'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21.05.2018 per i mesi di gennaio e febbraio 2020.

Al personale di cui all'art. 86 comma 8 del CCNL 21.05.2018, avente titolo all'indennità di cui al comma 6 lett. c) del medesimo articolo, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità idonea a perequare il valore dell'indennità prevista per il personale di cui al comma 9.

L'Area Vasta procederà al pagamento delle premialità con il primo stipendio utile, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCI.