



Contratto Collettivo Integrativo – Area Vasta 3 – Comparto
“Parte economica anno 2020”

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 360 del 17.07.2020. I fondi come di seguito determinati devono intendersi provvisori; l’effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, sarà determinata in via definitiva a consuntivo.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018</u> • Risorse storiche consolidate: € 9.173.010,75 • Incrementi ex art. 80 co. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018: € 253.890,00 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO <u>Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018</u> • Risorse storiche consolidate: € 7.924.939,72 • Incrementi ex art. 81 co. 3 lett. a) CCNL 21.05.2018: € 241.956,91 • Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella Determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020.
SEZIONE II: Risorse variabili	<u>Risorse di cui alla DGRM n. 663 del 03.06.2020.</u> Con Determina ASURDG n. 525 del 30.09.2020 sono state assegnate all’Area Vasta 3 le ulteriori risorse di cui alla DGRM 663/2020, che al netto degli oneri riflessi, incrementano i fondi contrattuali 2020, come di seguito esplicitato: - € 420.374,69, quale quota parte dello stanziamento di cui all’art. 1 co. 2 del D.L. 18/2020 destinata all’incremento del fondo 2020 ex art. 80 CCNL 21.05.2018; - € 248.591,68, quale quota parte delle risorse di cui all’art. 2 co. 6 del D.L. 34/2020 destinata ad incremento del fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, sono così riconducibili: € 9.426.900,75 al Fondo anno 2020 ex art. 80 CCNL 21.05.2018 € 8.166.896,63 al Fondo anno 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018

	b) Le risorse variabili sono così riconducibili: € 420.374,69 incremento Fondo anno 2020 <i>ex art. 80 CCNL 21.05.2018</i> € 248.591,68 incremento Fondo anno 2020 <i>ex art. 81 CCNL 21.05.2018</i> L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alle precedenti lett. a) e b) risulta pari a: (€ 17.593.797,38 + € 668.966,37) = € 18.262.763,75
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	➤ Le risorse fisse aventi carattere di certezza di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate: ▪ per € 9.426.900,75 alla remunerazione degli istituti contrattuali espressamente indicati dall'art. 80 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente: - indennità correlate alle condizioni di lavoro e lavoro straordinario; - indennità per incarichi di funzione e indennità di coordinamento ad esaurimento; - valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica ▪ per € 8.166.896,63 alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente: - premi correlati alla performance organizzativa e individuale; - fasce retributive (storiche e nuove attribuzioni). Eventuali risorse residue anno 2020 dei predetti fondi <i>ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018</i> stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021 di cui all'art. 81 co. 6 del 21.05.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. ➤ Le ulteriori risorse variabili di cui di cui alla lettera b) della Sezione IV sono destinate: ▪ per € 420.374,69 ad istituti strettamente riconducibili al fondo <i>ex art. 80 CCNL 21.05.2018</i> che le risorse vanno ad incrementare per l'anno 2020 e segnatamente le indennità correlate alle condizioni di lavoro (ind.tà malattia infettiva e terapia intensive) e lavoro straordinario. L'eventuale parte residuante sarà portata ad incremento del fondo <i>ex art. 81 CCNL 21.05.2018</i> ed utilizzata per l'attribuzione di quote aggiuntive a titolo di performance individuale; ▪ per € 248.591,68, all'istituto della premialità tipicamente riconducibile al fondo <i>ex art. 81 CCNL 21.05.2018</i> che le risorse vanno ad incrementare per l'anno 2020.

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): nessuna b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): (€ 17.593.797,38 + € 668.966,37) = € 18.262.763,75 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): (€ 17.593.797,38 + € 668.966,37) = € 18.262.763,75
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali 2020 di cui alla Determina ASURDG n. 360/2020, incluse le ulteriori disponibilità per le quali i fondi 2020 sono incrementati, giusta Determina ASURDG n. 525/2020, vengono utilizzate per le finalità proprie dei fondi medesimi e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	<u>FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2020</u> per i quali dispone il CCI cui accede la presente relazione agli artt. 1) e 2) della sezione A <u>Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 9.426.900,75 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 9.426.900,75 <u>Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 8.166.896,63 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 8.166.896,63 <u>FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019</u> <u>Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:</u> Costituzione del fondo (Mod. 1): € 9.426.900,75 Destinazione del fondo (Mod. 2): € 9.426.900,75 <u>Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018:</u>
--	--

	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 8.166.896,63
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 8.166.896,63
	<u>ULTERIORI RISORSE DI CUI ALLA DGRM N. 663 DEL 03.06.2020 per i quali dispone il CCI cui accede la presente relazione agli artt. 1) e 2) della sezione B</u>	
	<u>Risorse di cui all'art. 1 co. 2 del D.L. 18/2020 destinate all'incremento del fondo 2020 ex art. 80 CCNL 21.05.2018;</u>	
	Importo accertato (Mod. 1):	€ 420.374,69
	Destinazione importo (Mod. 2):	€ 420.374,69
	<u>Risorse di cui all'art. 2 co. 6 del D.L. 34/2020 destinate all'incremento del fondo 2020 ex art. 81 CCNL 21.05.2018;</u>	
	Importo accertato (Mod. 1):	€ 248.591,68
	Destinazione importo (Mod. 2):	€ 248.591,68

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali, sono finalizzati al rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa; essi consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2019 così come determinato in via provvisoria con Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019, e in via definitiva con Determina n. 360/ASURDG del 17.07.2020 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

IL DIRETTORE GENERALE
anche in funzione di Direttore dell'Area Vasta 3
(giusta Determina ASUR/DG n. 380 del 30/07/2020)
F.TO (Dr.ssa Nadia Storti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.
GESTIONE RISORSE UMANE
F.TO (Dr. Fabrizio Trobbiani)

Macerata, 24.11.2020