



Contratto Collettivo Integrativo – Area Vasta 3 – Comparto
“Stralcio fondi DGRM N. 663/2020”

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Nessuna
SEZIONE II: Risorse variabili	Incremento fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21.05.2018 – anno 2020 – per un importo complessivo di € 515.999,92 quantificato con i seguenti provvedimenti: € 248.591,68 Determina ASURDG n. 525 del 30.09.2020; € 267.408,24 Determina ASURDG n. 754 del 18.12.2020;
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Con lo specifico protocollo sottoscritto in data 16.11.2020 tra Giunta regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale o Organizzazioni Sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto di cui alla DGRM 1522 del 30.11.2020, si è inteso perequare e conseguentemente incrementare in favore delle aziende sanitarie lo stanziamento di cui alla DGRM n. 663/2020. Per l'effetto, il fondo contrattuale dell'area comparto AV3 ex art. 81 CCNL 21.05.2018 - comparto sanità Area Vasta 3 per l'anno 2020 risulta incrementato complessivamente di € 515.999,92 giuste Determine ASURDG n. 525 del 30.09.2020 e n. 754 del 18.12.2020.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse variabili di cui al CCI cui accede la presente relazione, sono destinate alla corresponsione di premi di produttività finalizzati alla valorizzazione dell'impegno profuso nello stato di emergenza dal personale del comparto dell'Area Vasta 3.

SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): nessuna b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): Incremento fondo premialità e fasce anno 2020 (art. 81 CCNL 21.05.2018): € 515.999,92 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): € 515.999,92
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi contrattuali 2020 di cui alla Determina ASURDG n. 360/2020, incluse le ulteriori disponibilità per le quali detti fondi sono incrementati, giusta Determina ASURDG n. 525/2020 e n. 754/2020, vengono utilizzate per le finalità proprie dei fondi medesimi e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 co. 5 del D.Lgs. 165/2001. Le risorse incrementali per le quali dispone il CCI cui accede la presente relazione, per espressa previsione normativa, sono in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale. Le linee guida per l'applicazione dell'istituto oggetto del presente CCI sono state fornite all'azienda con DGRM 663/2020

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Le risorse di cui al presente CCI sono aggiuntive rispetto ai fondi contrattuali quantificati in via provvisoria per l'anno 2020 ai sensi della vigente normativa contrattuale e di legge con Determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020 Dette risorse non si storicizzano nell'ambito dei fondi contrattuali e parimenti non erano sussistenti nei medesimi fondi dell'anno 2019.
--	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali implementato nell'Area Vasta 3, sono finalizzati al rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa. Essi consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Per tale verifica si fa esplicito rimando alla certificazione provvisoria del fondo anno 2020 di cui alla det.ASURDG n.360/2020 che, in ogni caso, verrà nuovamente attestata a consuntivo.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La copertura finanziaria è stata attestata con i provvedimenti indicati nel precedente Modulo I – Sezione II della presente relazione.

IL DIRETTORE dell'Area Vasta 3
F.TO (Dr.ssa Daniela Corsi)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.
GESTIONE RISORSE UMANE
F.TO (Dr. Fabrizio Trobbiani)

Macerata, 12.01.2021