



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 3

**AREA NEGOZIALE
DEL COMPARTO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO STRALCIO
FONDI DGRM N. 663/2020**

Il giorno 12 gennaio 2021 presso la sede dell'Area Vasta n. 3 Via Annibali n. 31/L, Piediripa di Macerata d'ora innanzi Area Vasta, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto, vista l'ipotesi di CCI sottoscritta in data 18/12/2020 rispetto alla quale il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/12/2020, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

<u>DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	NADIA STORTI	FIRMATO
Direttore di Area Vasta	DANIELA CORSI	FIRMATO
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	FABRIZIO TROBBIANI	FIRMATO
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	_____	_____

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	JOHN PALMIERI SONIA PROSPERI	FIRMATO FIRMATO
C.I.S.L.-FP	PAOLA TICANI	FIRMATO
U.I.L.-FPL	MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO
F.I.A.L.S	LUCIANA A. PORCELLI	FIRMATO
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

R.S.U.

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
JOHN PALMIERI	FIRMATO
SONIA PROSPERI	FIRMATO
PAOLA TICANI	FIRMATO
MARCELLO EVANGELISTA	FIRMATO
LUCIANA A. PORCELLI	FIRMATO
_____	_____
_____	_____

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 34/2020
- Art. 30 D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 127/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Protocollo d'intesa tra Giunta regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali area dirigenza sanitaria e del comparto sottoscritto il 16.11.2020

SOMMA A DISPOSIZIONE AREA VASTA N. 3

Stanziamento di cui alla DGRM n. 663/2020: come successivamente incrementato a seguito sottoscrizione, in data 16.11.2020, del protocollo d'intesa tra Giunta regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali area dirigenza sanitaria e del comparto

Somma a disposizione Area Vasta n. 3

QUOTA LORDA (compreso oneri azienda)	ONERI	INCREMENTO NETTO FONDO (netto oneri azienda)
€ 688.611,00	€ 172.611,08	€ 515.999,92

VALORIZZAZIONE DELL'IMPEGNO PROFUSO NELLO STATO DI EMERGENZA: QUOTE

Al personale sotto riportato, che durante il periodo di picco dell'emergenza (periodo marzo - maggio 2020) ha prestato servizio effettivo in presenza, è attribuita una quota a titolo di premialità con i criteri che seguono:

- **fascia 1 (PARAMETRO: € 12,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento):**
 - tutto il personale che ha operato a diretto contatto con pazienti COVID positivi sia in maniera continuativa che occasionale (indennità di malattie infettive riconosciuta esclusivamente per i giorni di effettivo contatto);
 - personale contagiato.
- **fascia 2 (PARAMETRO: euro 7,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento; nel caso di apporto del dipendente sia nella fascia 1 che nella fascia 2, le premialità vengono applicate pro-quota):**
 - personale di supporto diretto alle UU.OO. di ricovero dei pazienti Covid positivi
 - personale la cui unità operativa è stata trasferita ad altra sede a seguito di riconversione degli Ospedali COVID;
 - personale con funzioni di coordinamento di strutture Covid non direttamente impegnato nell'assistenza al paziente.

- **fascia 3 (PARAMETRO: euro 3,70 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento;** nel caso di apporto del dipendente anche in fasce superiori, le premialità vengono applicate pro-quota).
 - altri servizi gravati da impegni aggiuntivi a causa delle misure riorganizzative dovute all'emergenza COVID.

QUADRO RIASSUNTIVO DEL VALORE FASCIA

FASCIA	QUOTA X GG effettiva presenza nel trimestre (lordo lavoratore)
1	12,0
2	7,5
3	3,7

INCENTIVI DI TIPO SOSTITUTIVO

La presente sezione sostituisce l'art. 2 sez. B del CCI – area comparto sottoscritto in via definitiva il 24/11/2020.

Agli autisti di ambulanza (*“personale del ruolo tecnico operante in stretta correlazione con il personale sanitario”* – documento Conferenza delle Regioni 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018) non formalmente classificabili nelle figure dell'art. 86 comma 10 ma da includersi quanto ad operatività prestata, la quota teoricamente spettante di indennità di malattie infettive, secondo i criteri di cui al Capo I lett. a), è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di premialità (pronunciamento ARAN ASAN7).

Al personale ordinariamente turnista nelle 24 ore o nelle 12 ore, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità in sostituzione dell'indennità ex art. 86 commi 3 e 4, qualora non percepita nel periodo marzo – maggio 2020. E' ritenuto “ordinariamente turnista” il personale che ha percepito l'indennità h24, ovvero h12 di cui all'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21.05.2018 per i mesi di gennaio e febbraio 2020.

Al personale di cui all'art. 86 comma 8 del CCNL 21.05.2018, avente titolo all'indennità di cui al comma 6 lett. c) del medesimo articolo, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità idonea a perequare il valore dell'indennità prevista per il personale di cui al comma 9.

AMMISSIONE ALLE PREMIALITA' E RISORSE INCREMENTALI

Il personale da ammettersi alle fasce di premialità è individuato con criteri di priorità fino al conseguimento della quota di fondo disponibile.

Al fine di ampliare la platea dei dipendenti da ammettersi alle fasce 2 e 3 si concorda di integrare la quota ripartita dall'ASUR con ulteriori risorse derivanti dai residui dei fondi contrattuali anno 2019 che, come previsto dalla vigente normativa contrattuale confluiscono nel fondo ex art. 81 del CCNL 21.05.2018 dell'anno successivo, ossia il 2020. Per l'effetto, a parziale modifica della finalizzazione dei residui 2019 di cui al CCI sottoscritto in via definitiva in data 05.12.2019, si stabilisce di utilizzare per le premialità di cui al presente CCI, un ulteriore importo corrispondente al 12% dei residui dei fondi contrattuali 2019, così come saranno accertati con apposito atto formale.

Si concorda, inoltre, sempre per le fasce 2 e 3, di stabilire un tetto alle premialità pari a n. 54 giornate di effettiva presenza.