

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* [REDACTED]

Ragione Sociale* [REDACTED]

Sede Legale Comune* CAPUA Cap* 81043

Indirizzo* [REDACTED]

E-mail [REDACTED]

PEC [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

Numero
complessivo* 64

Di cui
femmine* 9

Attività economica esercitata* 43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Sì ☒ No

Territoriale: ☐ Sì ☒ No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità
produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	9	4	31	0	40	4	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	41	17	44	17	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	19	12	20	12	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	11	4	53	5	64	9	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	Quadri	Impiegati			
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
		11	4	1	0	3	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	2	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	1	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	7° Livello		4	1	0	0	1	0
Operai			53	5	10	1	41	17
EDILIZIA - Industria	1° Livello		21	1	0	0	19	4
EDILIZIA - Industria	2° Livello		21	4	6	1	22	13
EDILIZIA - Industria	3° Livello		9	0	4	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			64	9	11	1	44	17
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 283.933,00	€ 126.538,00
Operai	€ 677.928,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 353.874,00	€ 123.373,00	€ 205,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 34.030,00	€ 25.089,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 24.701,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 50.943,00	€ 17.889,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 35.554,00	€ 35.554,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 41.115,00	€ 0,00	€ 205,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 167.531,00	€ 43.841,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.031.185,00	€ 45.633,00	€ 1.100,76	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 361.983,00	€ 13.927,00	€ 233,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 349.622,00	€ 31.706,00	€ 519,60	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 250.989,00	€ 0,00	€ 140,34	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 68.591,00	€ 0,00	€ 206,99	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 205,25	€ 0,00	€ 1.100,76	€ 0,00	€ 1.305,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (D..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	CASERTA	0	0	0	0	11	4	53	5	64	9	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale

Ragione Sociale

SEDE LEGALE

Indirizzo

Città

CAPUA(CE)

CAP

Nazione

ITALIA

E-mail

PEC

Telefono

DATI INVIO

Codice comunicazione

20240607104003334

Data Invio

07/06/2024 13:16:11

Stato

Inviato

Inviata da

Codice Fiscale