

A	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA				
	<i>Criteri</i>	<i>Modalità di valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>Max punti D</i>	<i>Max punti T</i>
1	Adeguatezza della struttura organizzativa dedicata alla gestione dell'appalto	Il concorrente dovrà descrivere la struttura organizzativa proposta per la gestione dell'appalto. Verranno valutati i seguenti elementi:		21	
		1.1. adeguatezza ed efficacia dell'organigramma di gestione e governo del servizio (figure professionali coinvolte, qualifiche, funzioni, anzianità di servizio)	8		
		1.2. modalità di interazione con l'Ente per l'organizzazione delle attività quotidiane e per gestire le situazioni di emergenza e per gestire il coordinamento di più attività in sede differenti	8		
		1.3. esperienza del tecnico/coordinatore Referente unico del servizio che si interfacerà con l'Ente.	5		
3	Metodologie tecnico operative per l'esecuzione del servizio di movimentazione interna	3.1. Il concorrente dovrà descrivere le procedure operative e le soluzioni che si intendono implementare per l'esecuzione del servizio di movimentazione interna. Verranno valutate in termini di:		5	
		modalità di organizzazione, gestione e controllo delle attività previste;			
		tempi di esecuzione;			

		efficienza nella movimentazione (riduzione disagi derivanti dall'impatto con l'attività istituzionale dell'Ente); attrezzature che l'offerente si impegna ad utilizzare, in particolare per ridurre i rischi sulla salute e sicurezza del personale impegnato nell'esecuzione del servizio.			
4	Risorse umane	4.1. L'offerente dovrà descrivere nel dettaglio la struttura organizzativa destinata al servizio oggetto di affidamento, con la specificazione delle modalità di espletamento delle diverse attività e delle logiche e modalità di coordinamento (verticale e orizzontale) tra le diverse aree/funzioni/figure professionali dedicate all'esecuzione del servizio. Sarà valutata l'efficacia della struttura organizzativa proposta in funzione di una miglior esecuzione del servizio; inoltre saranno valutati il numero e la qualifica degli addetti impiegati, nonché le competenze tecnico professionali e il profilo formativo da questi possedute.		7	
5		L'operatore economico dovrà descrivere le soluzioni che intende proporre per garantire la continuità degli operatori assegnati. Verrà attribuito il massimo punteggio alle soluzioni che riducano al minimo il turnover o la rotazione degli operatori, al fine di favorire una migliore		5	

		conoscenza delle esigenze specifiche dell'azienda e dei locali di deposito			
TOTALE PUNTI A				38	
B	ELEMENTI DI SOSTENIBILITA' AMBIENTALE				
	<i>Criteri</i>	<i>Modalità di valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>Max punti D</i>	<i>Max punti T</i>
1	Piano di gestione degli imballaggi	Il concorrente dovrà descrivere il Piano di gestione degli imballaggi. Verrà valutata l'efficienza del piano di gestione degli imballaggi.		3	
2	Proposte di riduzione degli imballaggi	Il concorrente dovrà illustrare le proposte per la riduzione degli imballaggi. Verranno valutate soluzioni innovative per la riduzione degli imballaggi primari, secondari, ecc. in termini di quantità, peso, volume.		5	
3	Utilizzo di mezzi di trasporto a basso impatto ambientale	Verranno valutate le misure di gestione e sostenibilità ambientale relative ai mezzi di trasporto da destinare all'esecuzione delle prestazioni di facchinaggio.			12
		Il concorrente dovrà impegnarsi a rendere disponibile almeno n. 1 autocarro da 35 q.li fino a 115 q.li su quelli ritenuti necessari con sponda idraulica, a bassa emissione inquinante. Il punteggio verrà assegnato come segue:			
		■ veicoli a classe ambientale da euro 5 a euro 6: punti 1	1		
		■ veicoli a classe ambientale euro 6: punti 2	2		

		■ veicoli a trazione ibrido-elettrico: punti 5	5		
		■ veicoli con alimentazione a metano o bifuel benzina-metano/benzina-gpl: punti 4	4		
4	Possesso della certificazione UNI EN ISO 14001:2015	Il punteggio verrà attribuito al concorrente in possesso di certificazione UNI EN ISO 14001:2015 o equivalente, come di seguito riportato: - Possesso di certificazione: 5 punti - Mancato possesso di certificazione: 0 punti. Nel caso di partecipazione RTI, rete di imprese, Consorzi, ecc. il punteggio verrà attribuito in proporzione alla quota o la somma delle quote dei componenti certificati.			2
TOTALE PUNTI B				8	14
C	ELEMENTI DI SOSTENIBILITA' SOCIALE				
	<i>Criteri</i>	<i>Modalità di valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>Max punti D</i>	<i>Max punti T</i>
1	Politiche per la parità di genere	Il punteggio verrà attribuito al concorrente in possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come di seguito riportato: Possesso di certificazione: 2 punti - Mancato possesso di certificazione: 0 punti Nel caso di partecipazione RTI, rete di imprese, Consorzi, ecc. il punteggio verrà attribuito in proporzione alla			2

		quota o la somma delle quote dei componenti certificati.				
2	Politiche per la parità generazionale	Il punteggio verrà attribuito al concorrente che dimostri di avere in forze almeno il 30% del personale di età inferiore a 36 anni di età			3	
3	Prestazioni migliorative aggiuntive	Verranno valutate positivamente ulteriori prestazioni/migliorie di quelle richieste		5		
TOTALE PUNTI C				5	5	10
TOTALE PUNTI PROGETTO TECNICO				51	19	70