

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA  
AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445**

La sottoscritta Elisabetta Maria Padolecchia, nata il 27/08/1977 a Milano, in qualità di Legale rappresentante dell'impresa MITAmbiente Srl, con sede legale ed operativa in via Benaco 9, 20098 San Giuliano Milanese (MI), codice fiscale / P.IVA 06317870969, NSO [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it), tel. 02 89 29 77 00, fax 02 89 29 77 99, Posta Elettronica ufficio gare [commerciale@mitambiente.it](mailto:commerciale@mitambiente.it), PEC della [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it)

Che relativamente ai lavori di:

Smontaggio non conservativo della TAC GE Medical Systems Hi Speed (numero matricola A5371106) presente presso il P.O. di Recanati nell'ambito della procedura per la fornitura di una TAC 128 strati presso il Presidio di Macerata CUP F89I2200024007 - Finanziati dall'Unione europea – NextGenerationEU – fondi PNRR - Missione M6C2 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi Apparecchiature) ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" scaricabile al link: [https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa\\_terza-edizione.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa_terza-edizione.pdf)

~~che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:~~

- ~~— allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~
- ~~— dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~

***oppure, in alternativa,***

che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:

- allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
- dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

***oppure, in alternativa,***

~~che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;~~

✓ Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

~~L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.~~

***oppure, in alternativa,***

X L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

San Giuliano Milanese, 10/09/2024

Elisabetta Maria Padolecchia  
(documento firmato digitalmente)

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445

La sottoscritta Elisabetta Maria Padolecchia, nata il 27/08/1977 a Milano, in qualità di Legale rappresentante dell'impresa MITAmbiente Srl, con sede legale ed operativa in via Benaco 9, 20098 San Giuliano Milanese (MI), codice fiscale / P.IVA 06317870969, NSO [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it), tel. 02 89 29 77 00, fax 02 89 29 77 99, Posta Elettronica ufficio gare [commerciale@mitambiente.it](mailto:commerciale@mitambiente.it), PEC della [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it)

Che relativamente ai lavori di:

Smaltimento dell'acceleratore lineare – CLINAC 600 presso l'UO di Radioterapia dell'ospedale di Macerata (Data emissione formulario 22/11/2021) nell'ambito della procedura per l'acquisto di 1 acceleratore lineare - Modello TRUE BEAM di produzione VARIAN - CUP F89I22000270006 - Finanziati dall'Unione europea – NextGenerationEU – fondi PNRR - Missione M6C2 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi Apparecchiature)

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### DICHIARA

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" scaricabile al link:

[https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa\\_terza-edizione.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa_terza-edizione.pdf)

~~che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:~~

~~— allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~

~~— dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~

***oppure, in alternativa,***

che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:

- allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
- dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

***oppure, in alternativa,***

- ~~che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;~~
- ✓ Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ~~L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.~~

***oppure, in alternativa,***

**X** L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

San Giuliano Milanese, 10/09/2024

Elisabetta Maria Padolecchia  
(documento firmato digitalmente)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
**AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445**

Il/La sottoscritto/a **LUCIANA GERVASI**

nato/a il **05/03/1962** a **ROMA**

in qualità di:

- Legale rappresentante** (allegare copia fotostatica del documento di identità in caso di firma olografa);
- Procuratore legale del rappresentante** (allegare copia conforme dell'originale della relativa procura e copia del documento in caso di firma olografa)

dell'impresa **AUTOTRASPORTI GERVASI SRL**

con sede legale in **ROMA Via DELLA BUFALOTTA n 1299**

**CAP 00138** codice località Istat: **49.41** Codice Catasto: **H501**

con sede operativa in (compilare solo se diversa dalla sede legale) .....

Via ..... n. .... CAP .....

Codice Fiscale **16852141007** con P.IVA **IT16852141007 NSO RTMVH84X**

tel **0687120237** fax **0687120865**

Posta Elettronica ufficio gare : **amministrazione@autotrasportigervasi.it**

PEC della ditta **autotrasportigervasi@legalmail.it**

Che relativamente ai lavori di:

Smontaggio, trasporto e smaltimento di apparecchio radiologico Siemens Multix sito presso U.O. di Diagnostica per Immagini dell'Ospedale di Macerata nell'ambito della procedura per la fornitura di un sistema polifunzionale per radiologia presso il Presidio di Macerata CUP F89I22000250007 - Finanziati dall'Unione europea – NextGenerationEU – fondi PNRR - Missione M6C2 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi Apparecchiature)

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**SPECIALIZZATI IN TRASPORTI DI APPARECCHIATURE PER MEDICINA NUCLEARE, ELETTROMEDICALI, CINETELEVISIVE E DI COMPUTERS, CON AUTOMEZZI A SOSPENSIONI PNEUMATICHE**

Part. IVA e Cod. Fisc. 16852141007 – C.C.I.A.A 1679662 – Cap. Soc. € 10.000,00 Int. Vers.

[serviziotecnico@autotrasportigervasi.it](mailto:serviziotecnico@autotrasportigervasi.it); [info@autotrasportigervasi.it](mailto:info@autotrasportigervasi.it);

[amministrazione@autotrasportigervasi.it](mailto:amministrazione@autotrasportigervasi.it)

## DICHIARA

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" scaricabile al link:

[https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa\\_terza-edizione.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa_terza-edizione.pdf)

- che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:
  - allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);  
*oppure, in alternativa,*
- che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:
  - allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);  
*oppure, in alternativa,*
- X che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;

**SPECIALIZZATI IN TRASPORTI DI APPARECCHIATURE PER MEDICINA NUCLEARE, ELETTROMEDICALI, CINETELEVISIVE E DI COMPUTERS, CON AUTOMEZZI A SOSPENSIONI PNEUMATICHE**

Part. IVA e Cod. Fisc. 16852141007 – C.C.I.A.A 1679662 – Cap. Soc. € 10.000,00 Int. Vers.

[serviziotecnico@autotrasportigervasi.it](mailto:serviziotecnico@autotrasportigervasi.it); [info@autotrasportigervasi.it](mailto:info@autotrasportigervasi.it);

[amministrazione@autotrasportigervasi.it](mailto:amministrazione@autotrasportigervasi.it)



X Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.

*oppure, in alternativa,*

X L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

Roma, 16/09/2024  
(luogo, data)

(firma del Legale rappresentante)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giovanni Luciani'.



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
**AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445**

I sottoscritti Roberta Busticchi nata a La Spezia il 17/09/1973 C.F. BSTRRT73P57E463R e Marcelo Zaniboni Carnero nato a SAN PAOLO (BRASILE), il 17 /10/ 1983 C.F. ZNBMCL83R17Z602B in qualità di:

- Legale rappresentante (allegare copia fotostatica del documento di identità in caso di firma olografa);
- Procuratore legale del rappresentante (allegare copia conforme dell'originale della relativa procura e copia del documento in caso di firma olografa)
- Consigliere e Direttore Amministrativo

dell'impresa Siemens Healthcare S.r.l. con sede legale in Milano (MI) Via Vipiteno n 4 CAP 20128 codice località Istat: 015146 Codice Catasto: F205

~~con sede operativa in (compilare solo se diversa dalla sede legale)~~

Via ..... n. .... CAP .....

codice fiscale 04785851009 con P.IVA 12268050155 NSO ID PEPPOL - 0211:IT12268050155

tel 02/243.1. fax ..... Posta Elettronica ufficio gare gareshc.rc-it.team@siemens-healthineers.com PEC della ditta gare.shc@pec.siemens.it

Che relativamente ai lavori di:

Smontaggio non conservativo della PET/TC modello Biograph mCT 40 s/n 21087 presente presso l'U.O. di Medicina Nucleare dell'Ospedale di Macerata nell'ambito della procedura per la fornitura di una PET/TC presso il Presidio di Macerata CUP F89I2200022007 - Finanziati dall'Unione europea – NextGenerationEU – fondi PNRR - Missione M6C2 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi Apparecchiature)

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" scaricabile al link:

[https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa\\_terza-edizione.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa_terza-edizione.pdf)

- che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:
  - allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro

carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

***oppure, in alternativa,***

- che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:
  - allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
  - dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

***oppure, in alternativa,***

- che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;

Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

- L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.

***oppure, in alternativa,***

- L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

Milano (MI), lì 15/10/2024

\_\_\_\_\_  
(luogo, data)

\_\_\_\_\_  
(firma del Legale rappresentante e del Consigliere-Direttore Amministrativo)

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR 28.12.2000 N. 445

La sottoscritta Elisabetta Maria Padolecchia, nata il 27/08/1977 a Milano, in qualità di Legale rappresentante dell'impresa MITAmbiente Srl, con sede legale ed operativa in via Benaco 9, 20098 San Giuliano Milanese (MI), codice fiscale / P.IVA 06317870969, NSO [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it), tel. 02 89 29 77 00, fax 02 89 29 77 99, Posta Elettronica ufficio gare [commerciale@mitambiente.it](mailto:commerciale@mitambiente.it), PEC della [mitambientelegalmail@pec.it](mailto:mitambientelegalmail@pec.it)

Che relativamente ai lavori di:

Smontaggio non conservativo della gamma camera GE Medical Systems modello Infinia (numero matricola A5178021) presente presso l'U.O. di Medicina Nucleare dell'Ospedale di Macerata nell'ambito della procedura per la fornitura di una gamma camera presso il Presidio di Macerata CUP F89I2200028007 - Finanziati dall'Unione europea – NextGenerationEU – fondi PNRR - Missione M6C2 1.1.2 Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Grandi Apparecchiature)

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### DICHIARA

Di aver rispettato il principio per la sostenibilità ambientale "Do Not Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021 e della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" scaricabile al link:

[https://www.rgs.mef.gov.it/\\_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa\\_terza-edizione.pdf](https://www.rgs.mef.gov.it/_Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/22/Guida-Operativa_terza-edizione.pdf)

~~che la propria azienda occupa più di 50 dipendenti, pertanto:~~

~~— allega copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 2 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~

~~— dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);~~

***oppure, in alternativa,***

che la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50 e, pertanto:

- allega la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta e a trasmetterla alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, co. 3 del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);
- dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e la relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021);

***oppure, in alternativa,***

- ~~che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021;~~
- ✓ Di rispettare gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ~~L'azienda ha effettuato nuove assunzioni collegate all'aggiudicazione del contratto, ad ha assicurato: una quota pari al 30% per cento di occupazione giovanile e un quota pari al 30% per cento di occupazione femminile delle nuove assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021.~~

***oppure, in alternativa,***

**X** L'azienda non ha effettuato nuove assunzioni per l'esecuzione del contratto in argomento.

San Giuliano Milanese, 10/09/2024

Elisabetta Maria Padolecchia  
(documento firmato digitalmente)